

## El sector digital en Catalunya se consolida como motor de creación de ocupación con un aumento del 12,8% de profesionales en el mercado

- Según el informe **Digital Talent Overview 2021**, el sector digital en Catalunya supone el 18,9% del total de las ofertas de trabajo, dato que duplica el de hace dos años
- En la demarcación de Barcelona, la presencia de mujeres se sitúa en el 29%, lo que supone un incremento de 2,5 puntos respecto al 2019 y consolida la tendencia al alza

**Barcelona, 15 de julio de 2021.**- Catalunya refuerza su posición de polo de talento tecnológico, tanto en número de puestos de trabajo, como de salario y estudiantes titulados. Esta es una de las conclusiones que se extraen del informe [Digital Talent Overview 2021](#) elaborado por la [Mobile World Capital Barcelona](#), el Cercle Tecnològic de Catalunya y el Departamento de la Vicepresidencia y de Políticas Digitales y Territorio de la Generalitat de Catalunya en el marco de la iniciativa [Barcelona Digital Talent](#), una alianza público-privada que trabaja para combatir la actual brecha de talento digital con tal de promover la competitividad del mercado.

El acto de presentación del informe ha contado con las intervenciones de la directora general de Sociedad Digital de la Generalitat de Catalunya, **Joana Barbany**; del director del programa de Talento Digital de la Mobile World Capital Barcelona y portavoz de Barcelona Digital Talent, **Jordi Arrufí**; del presidente del Cercle Tecnològic de Catalunya (CTecno), **Joan Ramon Barrera**; del CEO y cofundador de Nuclio Digital School, **Jared Gil**; y del Managing Director de Accenture Capability Network, **Joan Sendra**.

### El sector digital es motor de generación de ocupación en Catalunya y Europa

El sector digital sigue su paso acelerado en la creación de puestos de trabajo. En el periodo que va del 2011 a 2019, la ocupación de especialistas TIC creció un 40% en Europa, dato que contrasta con la modesta generación de ocupación global, que ha sido de un 6,9% para el conjunto de sectores en el mismo periodo.

En 2020, los profesionales TIC suponían el 4% de los trabajadores en activo en toda Europa. Catalunya se encuentra en la media europea, pero todavía lejos de los países más avanzados como Finlandia (7,2%) y Suecia (6,8%), que presentan una mayor penetración de estos profesionales en sus mercados.

En Cataluña, el sector TIC ha creado 14.700 nuevos puestos de trabajo en 2020, hasta llegar a los 129.000 profesionales. Esta evolución supone una subida del 12,8% respecto al último trimestre de 2019. La tendencia contrasta con la caída del 3,1% que ha sufrido la ocupación del sector TIC en la economía española.

## **Barcelona, al frente del talento digital**

A finales de 2020, Catalunya contaba con más de 88.000 profesionales digitales, el 95% de los cuales estaban concentrados en la demarcación de Barcelona, que además aglutinó el 97% de las ofertas de trabajo digitales en el último trimestre de 2020.

La oferta de talento ha crecido, mientras que el número de vacantes se modera a causa de la pandemia. El ecosistema de Barcelona ha generado 6.700 nuevos profesionales en 2020, lo que supone un incremento anual del 9% en el volumen total de talento digital. Las ofertas de trabajo en este sector se sitúan sobre las 4.000 posiciones trimestrales, una cifra similar a 2018 pero un 15% inferior a 2019. Esta caída, no obstante, está muy por debajo de la media global de ofertas de trabajo, que se ha reducido un 43% respecto al año anterior. La proporción entre las ofertas del sector digital y el resto de sectores ha aumentado: en 2018, 1 de cada 10 ofertas eran del sector digital y, en 2020, 2 de cada 10 (representando un 18,9%).

Barcelona sigue atrayendo talento de otras ciudades, pero a un ritmo más lento. Más de 24.600 profesionales digitales del ecosistema de Barcelona provienen de otras ciudades (29,27%). Durante el 2020, la capital catalana importó cerca de 1.733 profesionales, una cifra inferior a los 4.083 que atrajo en 2019. Londres y Madrid son las principales ciudades exportadoras, generando un total del 20% del talento de otras ciudades.

Cerca de la mitad de los profesionales TIC europeos muestran interés en trabajar fuera de su país de origen. La principal motivación de los trabajadores del norte de Europa es ampliar la experiencia personal, mientras que en el sur de Europa predomina la búsqueda de oportunidades de carrera y, entre los países del Este, la mejora de perspectivas salariales. Londres, Ámsterdam, Dubái y Berlín son las ciudades que generan más interés por parte del talento TIC internacional.

El salario bruto de las profesiones digitales en Barcelona se sitúa en los 37.692€, una cifra ligeramente superior a la del 2019 y unos 7.000€ por encima del salario medio bruto del conjunto de profesionales de la ciudad de Barcelona (30.807€). Pese a que esta remuneración queda lejos de ciudades como Londres (69.330€), si se compara el salario con el coste de vida, los salarios de Barcelona son equiparables a ciudades como París o Ámsterdam.

El talento digital en Barcelona está especializado en las áreas de desarrollo web y aplicaciones móviles, diseño UX/UI y consultores de CRM y ERP. Estas cuatro especialidades suman más de 61.000 profesionales, un 73% del talento tecnológico de la ciudad. Los especialistas que presentan una mayor escasez de talento digital son la ciberseguridad, metodologías de desarrollo ágil (*agile*), Internet de las Cosas, blockchain y visión por computación.

## **Crece la presencia de mujeres, pero la brecha de género sigue siendo un reto del sector digital**

La proporción de mujeres que trabajan en posiciones digitales en Barcelona es del 29%, dato que supone un incremento de 2,5 puntos respecto al de 2019. Pese a ello, el indicador muestra un amplio margen de mejora y demuestra que la brecha de género continúa siendo uno de los grandes retos del sector.

A nivel europeo, los países que contratan más mujeres profesionales de las TIC son: Bulgaria, Grecia, Rumanía, Finlandia, Letonia y Dinamarca. El primero destaca con un 28,2%, cerca de dos

puntos por encima de Grecia, país que ha experimentado un mayor crecimiento durante la última década (del 19% al 26,5%), muy por encima del crecimiento general del 1,5%. La media de los países europeos se sitúa en un 19,5%, cifra que supera ligeramente España, llegando al 19,8%.

### **Crecen los matriculados y graduados en la FP y grados universitarios TIC**

El interés por la formación digital aumenta año tras año. En 2020 se titularon 1.735 estudiantes TIC en las universidades catalanas, algo que supone un incremento de más del 5% respecto al año anterior. La FP ha supuesto un auténtico motor de generación de talento TIC: en 2020, se graduaron 2.700 alumnos de estos estudios, un 20,5% más que el año anterior. La baja demanda entre las mujeres (solo un 7% de las matrículas) continúa siendo uno de los principales retos de estos estudios.

### **Sobre Barcelona Digital Talent**

*Barcelona Digital Talent combate la actual brecha de talento digital con el fin de promover la competitividad del mercado. Con el objetivo de posicionar Barcelona como capital de talento, el programa promueve el reskilling en competencias digitales de los profesionales y la atracción nacional e internacional de nuevos profesionales en el mercado.*

*Esta alianza está impulsada por Mobile World Capital Barcelona, Cercle Tecnològic de Catalunya, 22@Network, Tech Barcelona, Foment del Treball Nacional, Barcelona Global, Ajuntament de Barcelona y Generalitat de Catalunya.*

### **Para más información:**

Estel Estopiñan - Mobile World Capital Barcelona

[estopinan@mobileworldcapital.com](mailto:estopinan@mobileworldcapital.com)

+34 656 25 83 94

Marina Huete – Roman

[m.huete@romanrm.com](mailto:m.huete@romanrm.com)

+34 692 38 18 25